



Programmübersicht

Vielfalt stiften

Förderzeitraum: 2026 bis 2029

Projektträger: Deutschlandstiftung Integration (DSI)

Gesamtbudget: 600.000 EUR (200.000 EUR pro Jahr für das Gesamtmodulpaket)

Gemeinsam für ein diversitätsorientiertes Stiftungswesen

Die Deutschlandstiftung Integration (DSI) startete 2024 das Förderprogramm „Vielfalt stiften“, um die Teilhabe von Menschen mit Migrationsbiografien im Stiftungssektor zu stärken, ihre Perspektiven sichtbar zu machen und strukturelle Veränderungen anzustoßen. Nach zwei erfolgreichen Pilotjahren wurde das Projekt in Regelstrukturen überführt und ausgebaut.

Wie Stiftungen sich beteiligen können

Förderpartner:in

- **Beitrag:** 30.000 bis 100.000 EUR (Teilfinanzierung im Rahmen eines Pooled-Fund-Modells)
- **Ihre Rolle:** Unterstützen Sie das Gesamtprogramm finanziell und tragen Sie damit zur Umsetzung aller Module bei. Sie erhalten regelmäßige Berichte über Wirkungen und Erfolge sowie die Möglichkeit, das Programm strategisch zu begleiten.

Kooperationspartner:in

- **Beitrag:** ab 9.500 EUR pro Hospitation
- **Ihre Rolle:** Stellen Sie mindestens einen Hospitationsplatz für Nachwuchskräfte mit Migrationsbiografie bereit und erhalten Sie Zugang zu unserem Netzwerk, Forum und Lab.

Netzwerkpartner:in

- **Beitrag:** 2.500 EUR pro Jahr
- **Ihre Rolle:** Werden Sie Teil des Netzwerks von „Vielfalt stiften“ und nehmen Sie am Mentoring, Forum und Lab teil, unserem Weiterbildungsformat zur diversitätsorientierten Organisationsentwicklung. Sie profitieren von Impulsen, Workshops und dem Austausch mit Expert:innen und anderen Stiftungen.

Idee & Ausgangslage

Menschen mit familiärer oder eigener Migrationsgeschichte sind im deutschen Stiftungswesen – insbesondere in Führungs- und Entscheidungspositionen – weiterhin stark unterrepräsentiert. Währenddessen geraten demokratische Teilhabe und Diversitätsförderung zunehmend unter politischen Druck. „Vielfalt stiften“ setzt genau hier an: Mit einem einzigartigen, kollaborativen Ansatz, der Praxis, Wissenschaft und Kommunikation verbindet. Das Programm macht bislang marginalisierte Perspektiven sichtbar und stärkt Akteur:innen im Stiftungssektor durch Austausch, Expertise und gemeinsame Lernprozesse. So wirkt „Vielfalt stiften“ als Modell für eine diversitätsorientierte, zukunftsfähige Philanthropie und stößt nachhaltige strukturelle Veränderungen an.

In der ersten Förderphase (2024–2026) wurde „Vielfalt stiften“ vom Deutschen Zentrum für Integrations- und Migrationsforschung (DeZIM) wissenschaftlich begleitet. Die Ergebnisse und Handlungsempfehlungen sind in der Studie „**Wie können wir Vielfalt stiften?**“ dokumentiert. Auf dieser Grundlage baut das Maßnahmenpaket ab 2026 auf und unterstützt Stiftungen dabei, die Empfehlungen in die Praxis zu überführen – etwa durch Vernetzungsevents, Austauschformate, Workshops und Beratung zur diversitätsorientierten Organisationsentwicklung.

Ziele des Programms

- **Empowerment:** Gezielte Förderung von Nachwuchskräften mit Migrationsbiografie durch vergütete Hospitationen, Bildungsangebote und Mentoring.
- **Bildung & Wissensvermittlung:** Vermittlung von fundiertem Wissen über Stiftungspraxis und Diversity-Strategien.
- **Vernetzung:** Aufbau beständiger Netzwerke zwischen Stipendiat:innen, Alumni:ae und Stiftungen.
- **Beratung:** Unterstützung von Stiftungen bei der Umsetzung von Diversitätsmaßnahmen.

Langfristig wird die Repräsentation und Beteiligung der **Zielgruppe junger Menschen mit Migrationsbiografien im Alter von 18 bis 35 Jahren** im Stiftungssektor erhöht und ihr Zugang zu Entscheidungspositionen erleichtert.

Maßnahmen & Module

1. **Hospitation:** Pro Projektjahr starten zwei Kohorten (jeweils 10-15 Teilnehmende) in bundesweiten Partnerstiftungen ihre dreimonatigen vergüteten Hospitationen.
2. **Begleitprogramm:** Workshops, Seminare und Coachings zu Diversity, Stiftungspraxis und Karriereentwicklung begleiten die Hospitation.
3. **Mentoring:** Alumni:ae erhalten eine optionale, individuelle Begleitung durch Personal aus Stiftungswesen und angrenzenden Organisationen.
4. **Forum:** Austauschformate zwischen Stipendiat:innen, Stiftungen und Expert:innen fördern die Diversitätssensibilität aller Beteiligten.
5. **Lab:** Schulungen und strategische Unterstützung zur diversitätsorientierten Organisationsentwicklung für kooperierende Stiftungsvertreter:innen.
6. **Kampagne:** Sichtbarmachung von Vorbildern und bislang ungehörten Stimmen – #VielfaltStiften

Wirkung & Innovationsgehalt

„Vielfalt stiften“ entfaltet Wirkung auf vier Ebenen:

1. **Individuell:** Teilnehmende überwinden Karrierehürden und werden zu Multiplikator:innen und Vorbildern.
2. **Institutionell:** Stiftungen entwickeln Diversity-Strategien; reflektieren bzw. öffnen ihre Strukturen.
3. **Sektoral:** Der Stiftungssektor wird inklusiver, repräsentativer und dadurch attraktiver für alle (migrantischen) Communities der Gesellschaft.
4. **Medial:** Öffentlicher Beitrag zu Chancengleichheit, Zusammenhalt und demokratischer Teilhabe marginalisierter Gruppen.

Langfristige Perspektive

„Vielfalt stiften“ ist mehr als ein Förderprogramm, es ist ein sektoraler Veränderungsimpuls. Die Verstärkung der Maßnahmen, die institutionelle Verankerung von Diversitätsstrategien und die nachhaltige Finanzierung sichern dessen Wirkung.

Über die Deutschlandstiftung Integration:

Die DSI Deutschlandstiftung Integration gGmbH setzt sich unter der Schirmherrschaft des jeweiligen Bundeskanzlers mit Öffentlichkeitskampagnen und Projekten für Vielfalt und Chancengleichheit von Menschen mit Migrationsbiografie in Deutschland ein. Den Vorsitz des Stiftungsrats der gemeinnützigen Stiftung mit Sitz in Berlin hat Bundespräsident a.D. Christian Wulff. EDEKA, Coca-Cola und Mercedes-Benz unterstützen die Deutschlandstiftung Integration als strategische Partner.



Finanzierung & Partnerschaften

„Vielfalt stiften“ wird im Rahmen eines Collective-Philanthropy-Modells getragen. Seit der ersten Förderphase 2024–2026 sichern die Robert Bosch Stiftung, die Stiftung Mercator und die ZEIT STIFTUNG BUCERIIUS mit ihrer Förderung die Weiterentwicklung des Programms.



Weitere Mittel wurden und werden durch Teilnahmegebühren der Partnerstiftungen und Spenden erworben. Die Deutschlandstiftung Integration kooperiert bislang mit über 25 Stiftungen sowie mit Netzwerkakteur:innen, etwa dem Bundesverband Deutscher Stiftungen (Arbeitskreis Diversität) und #Vertrauen-MachtWirkung (Wider Sense), im Rahmen des Förderprogramms.

Die Zusammenarbeit basiert auf Vertrauen, gemeinsamer Verantwortung und dem Ziel, Diversität strukturell zu verankern.

Kontakt & Einladung zur Beteiligung:

Für die Programmphase 2026 bis 2029 werden Förder- und Kooperationspartner:innen gesucht, die das Programm weiterentwickeln und verstetigen möchten. Wir freuen uns auf Ihre Unterstützung. Gerne stellen wir Ihnen weitere Informationen, Projektergebnisse und Gesprächstermine zur Verfügung.

Kontakt: Matthias Dederichs (Projektleitung)

Tel.: [+49 30 54 70 70 518](tel:+4930547070518)

Mail: dederichs@deutschlandstiftung.net

Weitere Informationen unter: www.vielfalt-stiften.de

Das Partnernetzwerk des Förderprogramms:

