

Pressemitteilung

Berlin, den 08.06.2021

Für mehr Vielfalt im öffentlichen Dienst!

Ausschreibung von Hospitationen mit vier Ministerien und Bundesbehörden gestartet

„Vielfalt im Amt – ViA“ ist ein Projekt zur Steigerung der Repräsentanz von Menschen mit Migrationsbiografien im höheren und gehobenen Dienst der öffentlichen Verwaltung. Das Projekt wurde von der Deutschlandstiftung Integration (DSI) initiiert und in Kooperation mit Bundesministerien und nachgeordneten Stellen umgesetzt.

Der Anteil von Menschen mit Migrationsbiografien in der Bevölkerung beträgt in Deutschland rund 26 Prozent. Die Bundesverwaltung sollte das Spiegelbild der Gesellschaft sein, aber nur 12 Prozent der dort Beschäftigten besitzen einen Migrationshintergrund.¹ Um diese Diskrepanz aufzuheben, schreibt die DSI seit Mitte Mai 2021 dreimonatige bezahlte Hospitationsmöglichkeiten für junge Menschen mit eigenen oder familiären Migrationserfahrungen in Bundesbehörden aus. Die erste öffentliche Ausschreibungsphase startete mit Hospitationsangeboten im Bundesministerium für Arbeit und Soziales (BMAS), dem Bundesministerium der Verteidigung (BMVg), dem Bundesministerium für Bildung und Forschung (BMBF) und dem Bundesministerium für Umwelt, Naturschutz und nukleare Sicherheit (BMU). Weitere Ausschreibungen werden zeitnah u.a. im Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend (BMFSFJ) und dem Bundesamt für die Sicherheit der nuklearen Entsorgung (BASE) folgen.

Stiftungsratsvorsitzender und Bundespräsident a. D. Christian Wulff hebt hervor: *„Gesellschaftlicher Zusammenhalt kann nur funktionieren, wenn sich alle Menschen in der Gesellschaft vertreten fühlen. Die öffentliche Verwaltung hat bei der Repräsentanz von Menschen mit Zuwanderungsgeschichte viel aufzuholen. Mit ViA möchten wir gemeinsam mit teilnehmenden Bundesministerien und nachgeordneten Stellen neue Strategien für die interkulturelle Öffnung des öffentlichen Dienstes entwickeln.“*

Neben den Hospitationsmöglichkeiten, die ab Herbst 2021 beginnen werden, ist die wissenschaftliche Begleitung ein zentraler Baustein des Projekts. Sie liefert die empirische Grundlage für Handlungsempfehlungen, wie die Attraktivität der öffentlichen Verwaltung als Arbeitgeber für junge Menschen mit Migrationshintergrund gesteigert werden kann. Langfristig sollen nachhaltige Veränderungsprozesse angestoßen werden, um die Repräsentation von Personen mit Migrationshintergrund zu erhöhen.

Eine Übersicht aller angebotenen Hospitationsmöglichkeiten, sowie einen Überblick der teilnehmenden Bundesbehörden finden Sie auf: <https://www.deutschlandstiftung.net/projekte/vielfalt-im-amt/>

„Vielfalt im Amt – ViA“ wird für die Projektlaufzeit von fünf Jahren im Rahmen des Bundesprogramms „Demokratie leben!“ durch das Bundesfamilienministerium gefördert.

DSI Deutschlandstiftung Integration gGmbH

Die Deutschlandstiftung Integration wurde im Jahr 2008 als Treuhandstiftung vom Verband Deutscher Zeitschriftenverleger (VDZ) ins Leben gerufen. Der Stiftungsratsvorsitzende ist Bundespräsident a. D. Christian Wulff. Seit Gründung der Deutschlandstiftung Integration ist Bundeskanzlerin Dr. Angela Merkel Schirmherrin der Stiftung. Die Unternehmen Deutsche Telekom, EDEKA, Coca-Cola und Daimler unterstützen die Deutschlandstiftung Integration als strategische Partner.

Tihana Migic
Referentin für Kommunikation und Öffentlichkeitsarbeit
DSI Deutschlandstiftung Integration gGmbH
Wallstraße 65 in 10179 Berlin

Gefördert vom



Bundesministerium
für Familie, Senioren, Frauen
und Jugend

im Rahmen des Bundesprogramms

Demokratie **leben!**

migic@deutschlandstiftung.net
Tel. + 49 (0)30 54 70 70 5 – 16
www.deutschlandstiftung.net

¹ In der Privatwirtschaft liegt der Anteil bei über 26 Prozent (Diversität und Chancengleichheit Survey 2019)